

## GRI-INHALTSINDEX

Pfleiderer hat über die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Zeitraum 1. Januar bis 31. Dezember 2023 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>GRI 1</b>	<b>Grundlagen 2021</b>	
<b>GRI 2</b>	<b>Allgemeine Angaben 2021</b>	
<b>DIE ORGANISATION UND IHRE BERICHTERSTATTUNGSPRAKTIKEN</b>		
2-1	Organisationsprofil	S. 4, 7
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	S. 4, 5
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	S. 4, 69
2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	S. 61
2-5	Externe Prüfung	S. 5
<b>TÄTIGKEITEN UND MITARBEITENDE</b>		
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	S. 7, 57
2-7	Angestellte	S. 7, 60
<b>UNTERNEHMENSFÜHRUNG</b>		
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	S. 8, 57
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	→ <a href="#">Geschäftsbericht</a>
2-11	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	S. 8
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	S. 8
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	S. 8 bis 9
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	S. 8
2-15	Interessenkonflikte	S. 12
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	S. 8, 58
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	→ <a href="#">Geschäftsbericht</a>
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	→ <a href="#">Geschäftsbericht</a>
2-19	Vergütungspolitik	S. 10
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	S. 10
<b>STRATEGIE, RICHTLINIEN UND PRAKTIKEN</b>		
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	S. 3
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	S. 8, 15
2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	S. 16 to 18
2-25	Verfahren zur Beseitigung negative Auswirkungen	S. 16
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	S. 18, 45 bis 46, 57
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	S. 58
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	S. 12

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>GRI 2</b>	<b>Grundlagen 2021</b>	
<b>EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN</b>		
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	S. 11 bis 12
2-30	Tarifverträge	S. 46, 61
<b>GRI 3</b>	<b>Wesentliche Themen 2021</b>	
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	S. 13
3-2	Liste der wesentlichen Themen	S. 14
3-3	Management von wesentlichen Themen	S. 23 bis 24, 36 bis 37, 44
<b>THEMENSTANDARDS</b>		
<b>GRI 201</b>	<b>Wirtschaftliche Leistung 2016</b>	
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	→ <a href="#">Geschäftsbericht</a>
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	S. 37
<b>GRI 205</b>	<b>Antikorruption 2016</b>	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	S. 16 bis 17, 57
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	S. 57
<b>GRI 301</b>	<b>Materialien 2016</b>	
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	S. 58
301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	S. 58
<b>GRI 302</b>	<b>Energie 2016</b>	
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	S. 60
302-3	Energieintensität	S. 60
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	
<b>GRI 303</b>	<b>Wasser und Abwasser 2018</b>	
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	S. 32
303-3	Wasserentnahme	S. 58
303-4	Wasserrückführung	S. 58
303-5	Wasserverbrauch	S. 58

<b>GRI-Standard</b>	<b>Angabe</b>	<b>Ort</b>
<b>GRI 304</b>	<b>Biodiversität 2016</b>	
304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	S. 33, 59
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	S. 33 bis 34
<b>GRI 305</b>	<b>Emissionen 2016</b>	
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	S. 40, 59
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	S. 40, 59
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	
<b>GRI 306</b>	<b>Abfall 2020</b>	
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	S. 31
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	S. 31
306-3	Angefallener Abfall	S. 58
306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	S. 58
<b>GRI 401</b>	<b>Beschäftigung 2016</b>	
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	S. 46, 61
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber eitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	S. 46
401-3	Elternzeit	S. 47, 61
<b>GRI 403</b>	<b>Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018</b>	
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 49
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	S. 49
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	S. 49
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 52
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 51
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden	S. 50, 52
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	S. 50
403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	S. 49, 62
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	S. 62
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	S. 62

<b>GRI-Standard</b>	<b>Angabe</b>	<b>Ort</b>
<b>GRI 404</b>	<b>Aus- und Weiterbildung 2016</b>	
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	S. 47 bis 48
404-1	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	
<b>GRI 405:</b>	<b>Diversität und Chancengleichheit 2016</b>	
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	S. 53, 57, 60 bis 62
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	S. 63
<b>GRI 406</b>	<b>Nichtdiskriminierung 2016</b>	
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	S. 53, 63
<b>GRI 407</b>	<b>Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>	
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	S. 55
<b>GRI 415</b>	<b>Politische Einflussnahme 2016</b>	
415-1	Parteispenden	S. 57
<b>GRI 416</b>	<b>Kundengesundheit und -sicherheit 2016</b>	
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	S. 20
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	S. 20
<b>GRI 417</b>	<b>Marketing und Kennzeichnung 2016</b>	
417-1	Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	S. 20 bis 21
417-2	Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	S. 20
417-3	Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	S. 20
<b>GRI 418</b>	<b>Schutz der Kundendaten 2016</b>	
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	S. 21